

早朝の富士山（撮影=上田憲作）

## ◆最新・行政の動き

### 労働安全衛生関係の一部の手續の電子申請が義務化されます

2025年1月1日より電子申請が義務化される手續きは以下の通りです。

- ・ 労働者死傷病報告
- ・ 安全管理者・衛生管理者等の選任報告
- ・ 定期健康診断結果報告
- ・ 心理的な負担の程度を把握するための検査結果等報告
- ・ 有害な業務に係る歯科健康診断結果報告
- ・ 有機溶剤等健康診断結果報告
- ・ じん肺健康管理実施状況報告

上記以外にも、特定化学物質など各種特殊健康診断結果報告や足場／局所排気装置等の設置・移転・変更届も電子申請が可能となっています。

当事務所でも電子申請に対応していますので、ご不明な場合は、お気軽にご相談ください。

## トピックス

- 最新・行政の動き
- ニュース
- 調査
- 実務に役立つQ & A
- 今月の実務チェックポイント
- 助成金情報
- 特集
- 労働基準法制の今後の方向性-
- ちょっとひといきパズルの時間
- 今月の業務スケジュール

－ 発行 －

社会保険労務士法人あいわ会

〒270-0176

千葉県流山市加 1-20-10

クレスト流山 102

電話：04-7158-1980

FAX：04-7158-1981

URL：<https://aiwasr.com>

## ◆ニュース

### 工期設定で協力依頼 働き方改革へ発注側に 厚労省・国交省

厚生労働省と国土交通省は、民間建設工事の発注事業者を会員に持つ主要経済団体に対し、建設業の働き方改革の実現に向けた取組みに関する協力要請を行いました。工期設定に当たり、週休2日を確保するほか、受注者からの見積りに基づき、受注者・下請が時間外労働の上限規制を遵守できる内容となるよう、会員企業の協力を求めています。

上限規制遵守の観点からは、猛暑日、降雨・降雪日、河川の出水期などの自然的要因における不稼働によって、作業が他の期間に集中する可能性があることへの配慮を要請。技能者や重機オペレーターが現場へ移動する時間が労働時間に該当し得る点についても注意を促しました。また、工事の前工程で工程遅延が発生するなどして受注者から工期について協議の申出があった場合には、適切に協議し、状況に応じて工期延長など必要な契約変更を実施するよう訴えています。

### 意見聴取は施行前に 柔軟な働き方実現措置 育児法Q & A

厚生労働省は、2025年4月と10月の2段階で施行する改正育児介護休業法に関するQ & Aをまとめました。3歳～小学校就学前の子を養育する労働者に対する柔軟な働き方を実現するための措置について、導入要件となる過半数労働組合などへの意見聴取は施行日である2025年10月1日より前に行う必要があるとしました。

改正法では同措置として、始業時刻等の変更、テレワーク、短時間勤務制度などから2つ以上を選択して講じるよう事業主に義務付けました。選択時には、過半数組合または過半数代表者から意見を聴取しなければなりません。さらに、3歳未満の子を養育する労働者への個別周知および利用意向の確認も義務付けています。

Q & Aでは、施行日の2025年10月1日時点で措置を講じることができるよう、過半数組合などの意見聴取はあらかじめ行っておくべきとしています。

労働者への個別周知・意向確認については、施行前に行っておくのが望ましいものの、施行日前に実施する義務はないと明記されています。

なお、事業主が措置を用意していても、労働者の職種などから利用できないことがあらかじめ想定される場合は、措置義務を果たしたことになるまいと指摘しています。

### 転倒災害 死傷病報告で要因分析へ 発生状況の詳述促す 福岡労働局

福岡労働局は、転倒災害防止に向け、要因の詳細な分析に乗り出します。

2025年1月1日の受付分から、労働者死傷病報告は電子申請が義務付けられます（経過措置あり）。報告事項のうち、①どのような場所で、②どのような作業をしているときに、③どのような物（起因物）または環境に、④どのような不安全なまたは有害な状態があって、⑤どのような災害が発生したか、を記載する「災害発生状況および原因」の欄については、それぞれの項目ごとに、記述式での入力が求められます。

同労働局では、転倒災害の報告に当たり、「③起因物」や「⑤どのような災害が発生したか」の詳細な記入を呼び掛けます。具体的には、転倒の発生した要因が「滑り」「つまずき」「踏み外し」「もつれ」などのいずれに当たるか、記入を求めます。たとえば何もなかったところで転んだ場合は、「自分の足がもつれた」などと記載してもらうことを想定しています。管内の第三次産業は転倒災害が増加傾向にあり、2024年10月末までに前年同期比2割増となる888件発生しました。とくに本社や支店で事務職が被災するケースがめだっています。



## 「交際相手の近くに」も 希望転勤制を拡充 トラスコ中山



工場用工具卸売業のトラスコ中山(株) (東京都港区) は、従業員に対して交際相手の居住地近隣への転勤を認める「ひなどり転勤制度」を新設しました。2005 年から配偶者の転勤や結婚・介護などに伴う“希望転勤”は可能でしたが、対象範囲を拡大しています。これまでも結婚を控えたケースなどには準用してきたところ、線引きが分からないなどの声もあり、改めて制度化を図りました。転勤の申請に当たり、書類の提出などは特段求めません。

同社では全国転勤型の総合職に対し、ジョブ・ローテーションを通じて育成を行います。配置転換を繰り返すなか、従業員が自らの事情に沿って勤務地を選択可能とし、将来の人生設計を考えやすくするのが狙いです。

過去3年間に既存の希望転勤制度を利用した人数は、育児・介護など家庭の事情による「希望転勤制度」が67人、配偶者の転勤に伴う「おしどり転勤制度」が18人となっています。

### ◆送検

## 開口部に手すり等を設置せず 墜落労災で解体業者を送検 福島労基署

福島労働基準監督署は、2024年3月に発生した労働災害に関連して、解体工事業者と同社代表取締役を労働安全衛生法第20条(事業者の講ずべき措置等)違反などの疑いで福島地検に書類送検しました。開口部に手すりおよび中さんを設けるなどの墜落防止措置を講じていなかった疑いです。

労災は福島市内の天井耐震工事現場で発生しました。同社は現場に2次下請として入場しており、建物内の高さ約5メートルの場所に1.7メートル四方の開口部を設け、労働者に解体した天井ボードを袋詰めして地上へ投下する作業を行わせていました。

被災した労働者は、同社とは別の2次下請の労働者。同社の労働者とともに作業をしていた際に、開口部から墜落し、死亡しています。

### ◆監督指導動向

## フォーク用途外使用防ぐ 10種の“安全標識” 千葉労働局

千葉労働局は、2024年10月現在、死亡災害の発生件数が前年同期比70%増の29件に上っていることを受け、実際の労働災害事例を基にした「労災防止ピクトグラム」を作成しました。フォークリフトの用途外使用が原因となった死亡災害を踏まえたピクトグラムなど、計10種類を設けています。ピクトグラムは同労働局のホームページからダウンロード可能。作業場内での掲示や、安全教育資料への活用を促しています。

2024年1月、プラスチック製品製造業の労働者が、フォークリフトの用途外使用により死亡しました。労働者は高さ4メートルのタンクに備え付けられた配管の詰まりを取り除くため、フォークに4枚のパレットを載せ、タンクに乗り移る足掛かりとして使用していました。タンクからパレットに戻る際、バランスを崩して墜落しています。

ピクトグラム公開とともに、安全衛生活動の総点検を促すリーフレットも作成しました。死亡災害がめだつ製造業、建設業、陸上貨物運送業の業種ごとに、死亡災害の事例を掲載しています。類似の作業場所の安全対策の再確認を促し、リスクアセスメント実施を求めました。

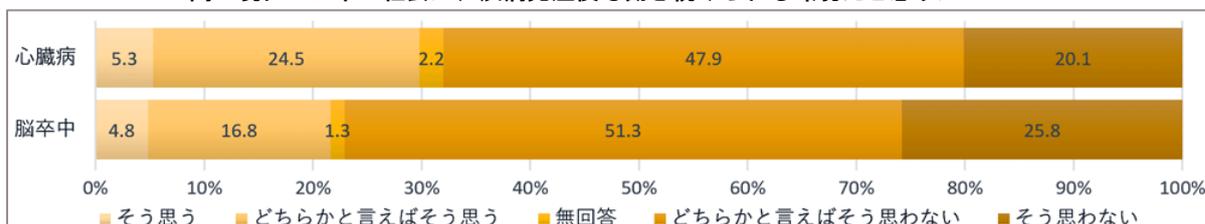


## ◆調査

### 脳卒中や心臓病等に関する世論調査（内閣府）

現代の日本が、疾病発症後も働き続けられる環境だと思うかを調査したところ、心臓病では、「そう思わない」と「どちらかといえばそう思わない」と回答した割合の合計が 68.0%でした。

問 現代の日本の社会が、疾病発症後も働き続けられる環境だと思うか



働き続けることが困難な理由を複数回答で尋ねたところ、心臓病では「身体に過度な負担がかからないような業務への配置転換が難しいから」が 61.2%で最も高くなっています。「治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから」が 60.2%で続きます。

発症後に手足の麻痺が残る場合がある脳卒中では、働き続けられる環境だと思わないと回答した割合の合計は 77.1%でした。理由では、「後遺症のために日常生活における動作などが変化したことに対する職場の環境が整っていないから」が最も高く、75.6%に上りました。

問 働き続けることを難しくさせている理由は何だと思うか

心臓病	脳卒中
身体に過度な負担がかからないような業務への配置転換が難しいから……61.2%	後遺症のために日常生活における動作などが変化したことに対する職場の環境が整っていないから……75.6%
治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから…60.2%	治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから…55.1%
治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから…52.7%	治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから…50.0%
体調が悪いときに職場が休むことを許してくれるかどうか分からないから……34.8%	体調が悪いときに職場が休むことを許してくれるかどうか分からないから……30.9%

調査対象：全国 18 歳以上の日本国籍を有する者 3,000 人、有効回収数 1,656 人（有効回収率 55.2%）

## ◆実務に役立つQ & A

### 0.5 人どう計算？ 障害者雇用率が引上げ

Q

障害者雇用率が令和 8 年 7 月から、2.7%に引き上げられます。今後、当社も対象になる可能性があります。対象となるのは、労働者数 37.5 人以上ということですが、0.5 人とはどういう意味でしょうか。

A

事業主に対しては、雇用する労働者の数に障害者雇用率を乗じて得た数以上の障害者を雇用する義務が課されています（障害者雇用促進法 43 条）。

常用労働者数に短時間労働者数を加えた人数に対し、障害者雇用率（令和 8 年 6 月 30 日までの間は、2.5%、障雇令附則 3 条）を乗じた数字が 1 人以上（端数切捨て）になるかどうかで判断されることとなります。算式の短時間労働者数については、0.5 を乗じます。いわゆる正社員 37 人にパートら 0.5 人を加え、令和 8 年 7 月以降 2.7%を乗じると、「1」を上回るため、雇用義務が発生します。

短時間労働者とは、週の所定労働時間がいわゆる正社員と比べて短いだけでなく、20 時間以上 30 時間未満であることが条件となっています（平 6・3・8 労告 12 号、「障害者雇用促進法の逐条解説」）。

## ◆今月の実務チェックポイント

### 2025年5月26日施行 戸籍に振り仮名表記

令和5年6月2日、戸籍法（昭和22年法律第224号）の一部改正を含む「行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律等の一部を改正する法律」（令和5年法律第48号。以下「改正法」といいます）が成立し、同月9日に公布されました。

従前、戸籍においては、氏名の振り仮名は記載事項とされておらず、戸籍上公証されていませんでしたが、この改正法の施行により、戸籍の記載事項に氏名に加えて、新たにその振り仮名が追加されることになりました。

改正法は、令和7年5月26日に施行されます。

#### 【手続きの流れ】

住民票において市区町村が事務処理の用に供するため便宜上保有する情報等を参考に、本籍地の市区町村長から、氏名の振り仮名に関する情報が改正法の施行日（令和7年5月26日）以降通知されます。誤った振り仮名が記載されていた場合は、次の届出が必要です。

改正法の施行日後1年以内に限り、氏名の振り仮名の届出をすることができます。この届出が受理されれば、届け出た氏名の振り仮名が戸籍に記載されることとなります。正しい場合は届出をしなくても、通知に記載の振り仮名が戸籍に登録されます。

氏（姓）が誤っている場合	原則として戸籍の筆頭者が単独で届け出ることになります（筆頭者が除籍されている場合は、その配偶者、その配偶者も除籍されている場合は、その子が届出）。
名が誤っている場合	既に戸籍に記載されている者がそれぞれ届出人となります。
届出方法	マイナポータルから届出または市区町村の窓口や郵送

届出がなかった場合に戸籍に記載された振り仮名は、一度に限り、家庭裁判所の許可を得ずに変更をすることができます（上記の届出を行った後に氏名の振り仮名を変更する場合は家庭裁判所の許可が必要となります）。

通知に記載の氏名の振り仮名が誤っていて変更した場合、年金受給者および就労している方については、年金の受取り・給与振込みの関係で振込不能になってしまう可能性もあり、金融機関へ届けが必要になります。

その他クレジットカード会社、公共料金等の引き落としなども想定されます。

変更のタイミングなども確認しスムーズに手続きがされるよう、事前にアナウンスをしておくとも良いかも知れません。

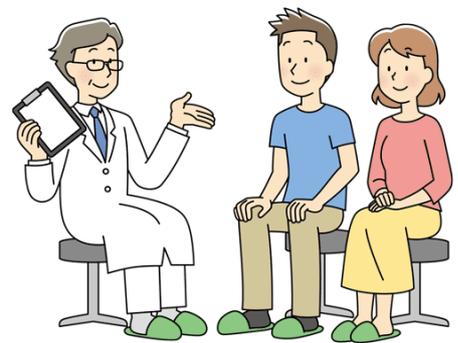
なお、この制度開始後に出生や帰化等により、初めて戸籍に記載される者については、この手続によらず、出生届や帰化届等の届出時に併せてその振り仮名を届け出ることとなります。

## ◆助成金情報

### 両立支援等助成金（不妊治療両立支援コース）

不妊治療と仕事の両立のために職場環境の整備に取り組むとともに、不妊治療両立支援プランの策定および同プランに基づく措置を実施し、不妊治療に利用可能な休暇制度や両立支援制度を利用させた中小企業事業主に対して助成するものです。

※不妊治療とは、妊娠を希望していても一定期間妊娠しない男女労働者が妊娠を希望して行う医学的治療をいい、不妊治療のための検査および不妊の原因となる疾患に係る治療を含みます。



#### 【概要】

① 環境整備、休暇の取得等

労働者が不妊治療両立支援プランに基づき、不妊治療休暇制度または不妊治療と仕事との両立支援制度を合計5日（回）利用した場合 →助成額 30万円

② 長期休暇の加算

上記の支給を受けた事業主であって、労働者が不妊治療休暇制度を20日以上連続して取得し、職場復帰して3か月継続勤務した場合 →助成額 30万円

#### 【支給申請までの流れ】

企業トップによる方針の周知



社内ニーズの調査



就業規則等に制度を規定し、社員へ周知



両立支援担当者の選任



不妊治療を受ける社員からの相談対応・不妊治療両立支援プランを策定



社員が不妊治療休暇・両立支援制度を利用したら・・・

- ① 休暇制度・両立支援制度を5日（回）利用した日の翌日から2か月以内に支給申請
- ② 休暇を20日以上連続して取得し、休暇終了後原職に復帰し3か月継続勤務した日の翌日から2か月以内に支給申請

※制度の詳細は厚生労働省 HP「不妊治療と仕事との両立のために」をご参照ください。

## ◆特集 ～労働基準関係法制研究会における議論から～

近年の働き方の多様化に対応すべく、労働基準関係法制の見直しに向けた議論が進められ、昨年末に報告書案がまとめられました。今回はその中から、特に実務に影響する内容を紹介します。※2026年6月頃の法改正を目指しているようですが、まだ議論の最中で決定した内容ではありません。引き続き、法改正の動向について注視してまいります。

### ◇企業による労働時間の情報開示

労働基準法の強行的な規制や割増賃金制度は労働時間の短縮に一定の効果はあるが、下げ止まりの傾向がある。

→ 労働時間を含めた労働条件についての情報を開示することで、人手確保や離職抑制における企業間の競争を生じさせ、その競争を通じて労働条件の改善を促す。

### ◇休日

現行の法定休日は、前述のとおり4週4休を認めており、付与する法定休日を偏らせ、長期間の連続勤務が生じる場合であっても、そのことをもって労働基準法違反となるわけではない。

→ 精神障害の労災認定基準も踏まえると、2週間以上の連続勤務を防ぐという観点から、「13日を超える連続勤務をさせてはならない」旨の規定を労働基準法上に設けるべき。

### ◇法定休日の特定

労働基準法第35条においては、法定休日の特定について定めがないが、通達において「具体的に一定の日を休日と定める方法を規定するよう指導」する旨示されている。

→ 法定休日は、労働者の健康を確保するための休息であるとともに、労働者の私生活を尊重し、そのリズムを保つためのものとし、あらかじめ法定休日を特定すべきことを法律上に規定し、罰則の適用を検討。

### ◇勤務間インターバル

日々の生活を送る上でのワーク・ライフ・バランスの確保のため、欧州等では、日々の勤務と勤務の間に一定の時間を空けることを義務とする勤務間インターバル制度が設けられているが、日本では2023年（令和5年）1月時点の導入企業割合は6.0%にとどまっている。

→ 抜本的な導入促進と義務化を視野に入れつつ、法規制の強化について検討する必要がある。インターバル時間は11時間を目安に検討。

### ◇副業・兼業の場合の割増賃金

労働者が副業・兼業を行う場合においては、労働基準法第38条を受けた通達に基づき、事業主を異にする場合についても労働時間を通算して割増賃金を支払うこととされており、運用が複雑で企業側に重い負担となっている。

政府としては副業・兼業を促進しているが、この労働時間通算の煩雑さが障壁となり、雇用型の副業・兼業の許可や受入れが難しいとの指摘がある。

→ 労働者の健康確保のための労働時間の通算は維持しつつ、割増賃金の支払いについては、通算を要しないよう、制度改正に取り組む。

クロスワードの答え

テ	イ	ボ	ウ	レ	ア
ン		ウ	ツ	タ	ヤ
カ	リ	フ	ラ	フ	
ス		ウ		モ	ポ
	ノ	リ	モ	ノ	ヨ
タ	ウ	ン		グ	ン
ダ	ム		ク	ラ	フ

答え：鉄腕アトム

## ◆ちょっと、ひといき。パズルの時間

※答えは7ページに掲載

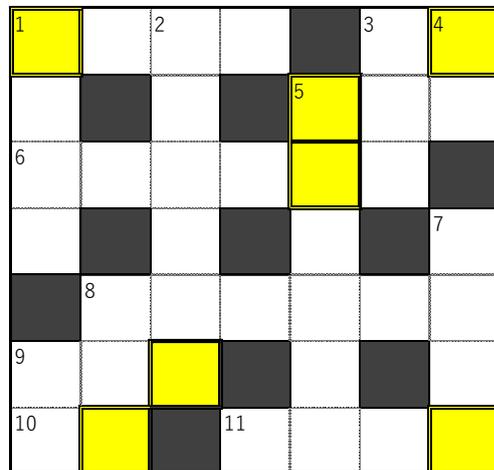
☆黄色いマスの文字を並び替えると、あるキャラクターがあらわれます。

### タテのカギ

1. 関西では「○○○○」、関東では「揚げ玉」と呼ばれるうどんやたこ焼きには欠かせない食材
2. 台風や季節風による風を分散する目的で植えられた木々
3. 手紙
4. 文、綾、絢、漢…これらすべての漢字に共通する読み
5. 武器を格納する倉庫。兵庫県の地名の由来
7. テニスでは 15, 30, 40 と増える
8. 気象庁によると前方 100mほどしか見えないような濃い霧が出ている状態
9. 「○○より高いものはない」…うまい話はないってこと

### ヨコのカギ

1. 川の土手や海岸にある水害防止のための構造物
3. ステーキの焼き方。ウェルダン・ミディアム・○○
5. 大河ドラマ「べらぼう」で横浜流星が演じる主人公・○○○重三郎
6. ブロッコリーに似たアブラナ科の野菜。細かく刻んでお米代わりにするダイエットもある
8. 船やバスに乗ると、気持ち悪くなっちゃう…
9. 英語で街や都市を表す言葉
10. 水力発電や治水・貯水を目的として作られた構造物
11. ○○○○ビールは小規模な醸造所で作られたこだわりビール。最近では素材や製法にこだわった○○○○コーラや○○○○ジンも増えている



(出題 = 高草木彩)

ヒント：1963年1月1日に放送開始された国内初の長編連続テレビアニメ

## ◆今月の業務スケジュール

労務・経理	慣例・行事
<ul style="list-style-type: none"> <li>●12月分の社会保険料の納付</li> <li>●12月分の源泉徴収所得税額・特別徴収住民税額の納付</li> <li>●給与支払報告書の提出</li> <li>●法定調書の提出</li> <li>●源泉徴収票の交付（従業員本人に渡す）</li> <li>●固定資産税の償却資産に関する申告</li> <li>●給与所得者の扶養控除等（異動）申告書を従業員から回収（社内で保管）</li> <li>●労働保険料（第3期分）の納付（延納申請をした場合）</li> <li>●労働者死傷病報告の提出（休業4日未満の労働災害等、10～12月分）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●初出式（新年祝賀会）</li> <li>●年賀状の返礼</li> <li>●年始回り</li> <li>●新年会</li> </ul>

